

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор АО «АРЖС НСО»
Мурзин В.М.

Приказ № 1004/1 от 10.04.2017

**Антикоррупционная политика
акционерного общества
«Агентство развития жилищного строительства
Новосибирской области»**

Содержание:

- I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики
- II. Термины и определения
- III. Основные принципы противодействия коррупции
- IV. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется ее действие
- V. Правовые основы предупреждения коррупции и борьбы с ней
- VI. Обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции
- VII. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов
- VIII. Перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)
- IX. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции
- X. Ответственность работников Общества за несоблюдение требований антикоррупционной политики
- XI. Порядок пересмотра антикоррупционной политики и внесения в нее изменений

I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Настоящая антикоррупционная политика Общества (далее – антикоррупционная политика) является базовым документом акционерного общества «Агентство развития жилищного строительства Новосибирской области» (далее - Общество), направленным на реализацию обязанности, установленной статьей 13.3 Федерального закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», декларирует приверженность закону, определяет основные принципы, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, разработана в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.

Целью Антикоррупционной политики является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по выявлению и последующему устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества и его органов управления к коррупционным проявлениям.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- формирование у работников, контрагентов Общества и иных взаимодействующих с Обществом лиц единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также процедуры по предотвращению коррупции;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

II. Термины и определения

Коррупция¹ - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции² - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

¹ пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

² пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка¹ - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп² - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

III. Основные принципы противодействия коррупции

Система мер по противодействию коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, федеральному законодательству и законодательству Новосибирской области, локальным актам, принятым в Обществе.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые являются малозатратными, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

¹ статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации

² статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется ее действие

Действие антикоррупционной политики распространяется на руководителя Общества и всех работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Действие антикоррупционной политики распространяется на контрагентов, партнеров и общественность, которые информируются Обществом посредством размещения информации на официальном сайте Общества о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности Общества, в том числе путем закрепления соответствующих положений в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

Общество воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, и от участия в совместных предприятиях для совершения каких - либо действий, нарушающих принципы и требования антикоррупционной политики или создающих риски, в том числе репутационные, для Общества, работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации об их совершении.

Общество способствует установлению и сохранению деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса. Общество всячески приветствует принятие у контрагентов аналогичных антикоррупционной политике внутренних нормативных документов по противодействию вовлечения в коррупционную деятельность.

V. Правовые основы предупреждения коррупции и борьбы с ней

Федеральное законодательство:

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»

- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»
- Указ Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»

Законодательство Новосибирской области:

- Закон Новосибирской области от 27.04.2010 № 486-ОЗ «О мерах по профилактике коррупции в Новосибирской области»
- постановление Губернатора Новосибирской области от 20.09.2010 № 300 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального Закона «О противодействии коррупции»
- постановление Губернатора Новосибирской области от 01.06.2016 № 126 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2016 - 2017 годы»

VI. Обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции

Ответственным должностным лицом за противодействие коррупции в Обществе является заместитель генерального директора по правовым вопросам.

Задачи, функции и полномочия должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, установлены в должностной инструкции данного должностного лица, в настоящей Антикоррупционной политике и иных локальных актах Общества.

Обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции:

- разработка и представление на утверждение руководителю Общества проектов приказов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, допущенных (совершенных) работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков в деятельности Общества;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества;

- организация проведения обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне и осуществление индивидуального консультирования работников Общества, в том числе при приеме на работу, при назначении работника на иную, более высокую должность, а также дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка отчетных материалов руководителю Общества.

VII. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов

Общество заинтересовано в укреплении своей репутации, открытого и добросовестного контрагента в правоотношениях, возникающих в связи с деятельностью Общества.

Общество обеспечивает полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности, в строгом соответствии с нормами действующего законодательства, а также принципами и правилами, установленными антикоррупционной политикой.

Работники Общества, ответственные за ведение и предоставление данных финансовой отчетности и управленческого учета, обеспечивают соблюдение следующих требований:

- деловые операции полностью и точно отражаются в финансовых отчетах и иной учетной документации в соответствии с принципом прозрачности деятельности Общества;
- достоверность ведения и учета финансовой информации поддерживается строгим соблюдением процедур внутреннего контроля;
- хранение и использование учетной документации осуществляются в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В Обществе осуществляется внутренний контроль хозяйственных операций.

Система внутреннего контроля способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Общества и направлена на обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Общества.

Система внутреннего контроля учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой Обществом, и включает в себя, в том числе:

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества (направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений:

составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.);

- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска (проводятся в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, пожертвований, других сфер);
- проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами.

VIII. Перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

1. В развитие антикоррупционной политики в Обществе приняты:

- 1.1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений
- 1.2. Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
- 1.3. Кодекс этики и служебного поведения работников Общества
- 1.4. другие антикоррупционные локальные нормативные акты.

2. Общество осуществляет выбор контрагентов в соответствии с действующим законодательством в сфере закупок исходя из принципов равноправия, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам, честного и разумного выбора наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции).

3. Общество принимает на себя обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (его работникам) стало известно;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам противодействия коррупции, при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;
- не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

4. Общество не обращается к физическим и юридическим лицам с целью выполнения ими действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей антикоррупционной политики или положениям антикоррупционного законодательства.

5. Общество не приемлет осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие должностными лицами государственных органов, государственными органами решений о предоставлении незаконных преимуществ Обществу.

6. В Обществе введена процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений или совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или

иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.

7. В Обществе введена процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

8. В Обществе проводится оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер, в том числе, установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений, введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

9. В Обществе осуществляется ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции под роспись.

10. В Обществе организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

11. В Обществе осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

12. В Обществе проводится оценка результатов работы по противодействию коррупции.

13. Общество обеспечивает проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

14. Общество планирует осуществлять следующие дополнительные мероприятия в целях противодействия коррупции:

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, антикоррупционной оговорки (положения о недопустимости коррупции);
- введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников.

IX Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники Общества обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного лица, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного лица, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения при взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные мероприятия.

X. Ответственность работников Общества за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Все работники Общества должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

XI. Порядок пересмотра антикоррупционной политики и внесения в нее изменений

Антикоррупционная политика подлежит пересмотру в случае выявления неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных процедур Общества, а также при изменении требований федерального законодательства и законодательства Новосибирской области.

